

登壇者のご紹介

今城志保氏

「採用面接評価の科学性」

リクルートマネジメントソリューションズ 組織行動研究所 主任研究員

事業内容: 人の採用と人材育成に関するサービスの提供

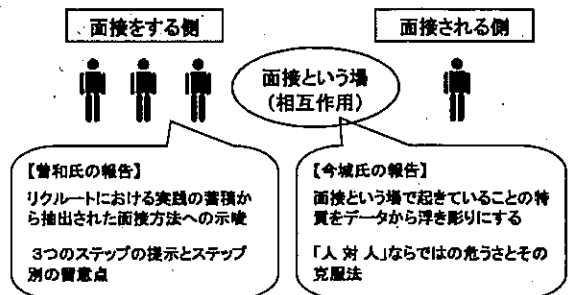
菅和利光氏

「企業における面接事例～株式会社リクルートの場合」

リクルートHRカンパニーHCユニットコンサルティンググループ

(2009年3月まで) 人事部新卒採用グループゼネラルマネージャー

お二人の発表について



フロアの皆様へ

【共通点】

学力(筆記試験)などのものさしでは見えない側面にも配慮した選抜方法

企業の採用面接

≠

大学の入試面接

【相違点】

- ◆ 公平性への配慮の度合い
- ◆ 社会への説明責任
- ◆ 面接にかけることができるコスト
- ◆ 受験者数のうち採用する(入学を許可する)者のシェア

etc...